



EXPEDIENT : GENERAL EXPEDIENTS 2023/4426
DESCRIPCIÓ : Aprovació Pressupost General 2024

INFORME RRHH SOBRE L'APROVACIÓ DE MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR PER A L'ANY 2024

Resum dels fets

La Plantilla i La Relació de Llocs de treball són instruments d'ordenació de personal que permeten estructurar l'ocupació pública per poder prestar correctament serveis públics.

La plantilla és un instrument tècnic d'ordenació de les places de caràcter permanent necessàries per portar a terme totes les activitats i els serveis atribuïts a una administració pública, agrupades en cossos, escales o categories.

La plantilla de personal per a l'any 2023 va ser aprovada inicialment en la sessió plenària del dia 28 de desembre de 2022. Finalitzat el termini d'exposició pública aquest acord va quedar aprovat definitivament i va ser publicat en el BOPB de 25 de gener de 2023, i en el DOGC núm. 8849, de 7 de febrer de 2023. Va ser modificada inicialment en la sessió plenària del dia 27 de juliol de 2023 i l'acord d'aprovació definitiva va ser publicat en el BOPB de 21 de setembre de 2023, i en el DOGC núm. 9005, del mateix dia 21 de setembre.

La normativa que regula el contingut i el procediment d'aprovació i modificació de la plantilla de personal son els següents articles:

- Article 90.I de la [Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local](#).
- Articles 126 i 127 del [Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local](#).
- Article 283.I del [Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya](#).
- Article 25 del [Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals](#).

Signatura 1 de 1
JORDI PUIG FERNÁNDEZ
29/11/2023
Cap RR.HH.

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	cb3a5028b3114b55b649ecf65d502811001
Url de validació	https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Article 28 del [Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.](#)
- Articles 162 i següents del [Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'hisendes locals.](#) La plantilla s'aprova conjuntament amb el pressupost municipal.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2023.

Es important destacar que tant la Plantilla com La Relació de llocs de treball tenen naturalesa jurídica d'acte administratiu. I així ho confirma el Tribunal Suprem en dos dels seus actes [ATS de 12 de juny de 2014 \(Rec. 3987/2013\)](#) i de [5 de febrer de 2015 \(Rec. 1955/2013\)](#), estableix clarament que la plantilla no té la consideració de disposició de caràcter general, sinó d'acte administratiu.

A aquest respecte s'ha de dir que la consideració d'acte administratiu té una sèrie de conseqüències rellevants:

- El sistema de recurs contra la plantilla i la RLLT és el mateix que contra qualsevol acte administratiu. Atès que són aprovats pel ple municipal i que els actes administratius dictats per aquest òrgan exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs administratiu potestatiu de reposició o bé directament recurs judicial davant els jutjats contenciosos de la província on està ubicada l'entitat local que ha aprovat l'instrument d'ordenació corresponent.
- La impugnació judicial de les plantilles i la RLLT passa a ser competència dels jutjats contenciosos administratius i no dels tribunals superiors de justícia (que són els competents per conèixer contra els recursos judicials davant les disposicions generals), i impossibilita la interposició de recursos indirectes contra aquests, ja que no es tracta d'una disposició de caràcter general.

L'altre efecte rellevant és que, com a acte administratiu, no cal fer un tràmit d'audiència amb caràcter previ a l'aprovació, que sí que cal en el cas de les disposicions de caràcter general. Ara bé el fet que no s'hagi de fer el tràmit d'audiència no significa que els empleats públics de la corporació no tinguin dret d'accés a l'expedient d'aprovació ja que, en virtut de l'article 53.1.a de la [Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú](#), un empleat públic té la condició d'interessat en la tramitació i l'aprovació de la RLLT i, com a tal, té dret d'accés i còpia a l'expedient administratiu d'aprovació.

Signatura 1 de 1
JORDI PUIG FERNÁNDEZ
29/11/2023
Cap RR.HH.

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	cb3a5028b3114b55b649ecf65d502811001
Url de validació	https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Especial referencia i tractament requereix la negociació col·lectiva en el procés d'aprovació de la RLLT i la Plantilla.

En el cas de la Plantilla de personal, la [Sentència de 9 d'abril de 2014 \(Rec. 514/2013\) del Tribunal Suprem \(Sala Contenciosa Administrativa, Secció 7\)](#) exposa el següent:

"Es constata que, enfront de la RLT, la plantilla té un àmbit més reduït. No determina les característiques essencials del lloc, ni els requisits per ocupar-lo. La finalitat és predominantment d'ordenació pressupostària, que, en principi, l'eximeix de negociació sindical. Es tracta d'estructurar les places dels diferents cossos i escales [...]. És palès que les places i els llocs de treball no són conceptes equivalents. Les condicions de treball de cada lloc es fixen en les relacions de lloc de treball, que indiquen les corresponents retribucions específiques, mentre que en les plantilles de personal s'especifica la denominació de la plaça, el seu número, grup o escala, subescala, classe i categoria, qüestions que no s'inclouen dins del que disposa l'article 37 de l'EBEP."

Aquesta interpretació ha estat seguida pels tribunals, per exemple, entre moltes altres, trobem la [Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya \(Sala Contenciosa, Secció 4\), de 27 de novembre de 2019, Rec. 19/2019](#) en els mateixos termes.

L'article 20, dos, 4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos de l'Estat per al 2023 estableix que cada administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar.

Establert aquest marc de caràcter general i normatiu, i dins dels límits i excepcions permesos per la normativa pressupostària, s'ha tractat en mesa general de negociació col·lectiva les propostes exposades per la regidora de RRHH i Organització que es relacionen tot seguit, per tal d'adequar els recursos humans dels diferents departaments que componen l'estructura organitzativa de l'ajuntament a les necessitats que s'han d'afrontar per part dels diferents serveis en l'exercici 2024:

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI

Signatura 1 de 1
JORDI PUIG FERNÁNDEZ
29/11/2023
Cap RR.HH.

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	cb3a5028b3114b55b649ecf65d502811001
Url de validació	https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Crear una plaça de l'escala d'Administració General, sots escala tècnica, tècnics superiors, categoria Tècnic d'Administració General, grup de classificació A1. En data 21 de novembre de 2023 la TAG i secretària accidental del departament, emet informe en el qual fa constar, entre d'altres, una sobrecàrrega de treball al departament, deguda en bona part a funcions d'assessorament jurídic i contractació pública, que fa considerar absolutament imprescindible crear un nou lloc de treball de TAG, amb l'objectiu d'anar perfilant un servei de contractació i suport jurídic.
- Crear una plaça de l'escala d'Administració Especial, sots escala tècnica, tècnics mitjans, categoria Tècnic de Sanitat, grup de classificació A2, atès que d'acord amb l'informe emès per l'enginyer industrial municipal s'estan duent a terme intervencions i actuacions en els àmbits de prevenció i protecció de la salut pública sense disposar dels recursos humans amb les atribucions corresponents.
- Crear una plaça de l'escala d'Administració Especial, sots escala serveis especials, classe policia local, escala bàsica, categoria agent de policia local, grup C, subgrup CI. El sergent cap de l'àrea, mitjançant informe de 10 d'octubre de 2023 justifica la necessitat d'incrementar la plantilla de manera progressiva en un període de 4 o 5 anys, fins incrementar-la en 8 efectius més, atès que amb la plantilla actual, que no s'ha incrementat des de l'exercici 2008, no es pot fer front als nous canvis socials que s'estan produint, la garantia dels drets i la seguretat de la ciutadania, i el major nombre de competències que s'estan assumint.
- Determinar pel sistema de promoció interna, les dues places de l'escala d'Administració General, sots escala administrativa, categoria administrativa, grup C, subgrup CI quina reclassificació es va aprovar en la sessió de Ple de 27 de juliol de 2023.
- Recllassificar dues places de l'escala d'administració general, sots escala administrativa, categoria administratiu/vam, grup de classificació C, subgrup CI i nivell CD 20 en dues places de l'escala d'administració general, sots escala tècnica, tècnics mitjans, categoria tècnics de gestió administrativa, grup A2, i nivell CD 22, i determinar que la seva provisió definitiva es durà a terme pel sistema de promoció interna, i suposarà l'amortització de les places d'origen. Aquestes tasques s'estan duent a terme en aquests llocs de treball no corresponen a tasques administratives sinó a tasques de gestió tècnica, sense estar reconegudes.

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL

Signatura 1 de 1
JORDI PUIG FERNÁNDEZ
29/11/2023
Cap RR.HH.

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	cb3a5028b3114b55b649ecf65d502811001
Url de validació	https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Reclassificar sis places d'oficial segona conductor en sis places d'oficial primera conductor atès que les funcions que es desenvolupen en els llocs de treball vinculats a aquestes sis places són les mateixes que les assignades al lloc de treball vinculat a la plaça d'oficial primera conductor, i determinar que la seva provisió definitiva es durà a terme pel sistema de promoció interna i comportarà l'amortització de les places d'oficial segona conductor, i ajudant de conductor, d'origen. En aquest sentit, el cap de colla de Serveis municipals emet informe en data 2 d'agost de 2023 en el qual fa constar que les tasques que du a terme el personal amb categoria d'oficial segona conductor comporta conducció de vehicles especials que no correspon a aquesta categoria, sinó a la d'oficial primera conductor.
- Reclassificar una plaça de tècnic/a auxiliar de Joventut assimilada al grup de classificació C1, en una plaça de tècnic/a mitjà/na de Joventut, assimilada al grup de classificació A2, i determinar que la seva provisió definitiva es durà a terme pel sistema de promoció interna, i suposarà l'amortització de la plaça d'origen.
- Reclassificar una plaça de tècnic/a auxiliar Esports assimilada al grup de classificació C1, en una plaça de tècnic/a mitjà/na d'Esports, assimilada al grup de classificació A2, i determinar que la seva provisió definitiva es durà a terme pel sistema de promoció interna, i suposarà l'amortització de la plaça d'origen.
- Crear una plaça de peó, assimilada al grup de classificació AP.

PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL

- Modificar la plaça de coordinador d'alcaldia i equip de govern, del grup A2, al grup C1

Simultàniament a aquest expedient es procedeix a identificar les places objecte de taxa específica de reposició d'efectius amb caràcter extraordinari per al 2023, de conformitat amb les disposicions establertes en l'article 20, dos, 4. de la llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2023, per a donar compliment a l'objectiu de reducció al 8% de la temporalitat del treball públic de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

S'ha procedit a donar el tràmit d'informació als representants sindicals en les reunions de Mesa general de negociació dels dies 27 i 29 de novembre de 2023.

Signatura 1 de 1
JORDI PUIG FERNÁNDEZ
29/11/2023
Cap RR.HH.

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segur de Validació cb3a5028b3114b55b649ecf65d502811001

Url de validació <https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ha d'existir consignació econòmica adequada i suficient per fer front a la despesa de la plantilla, la qual cosa s'ha d'acreditar en l'informe d'intervenció.

Cal assenyalar que és competència del ple l'aprovació o la modificació de l'actual plantilla de personal, en virtut del que disposa l'art 22.2.i de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'art. 52.j del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

D'acord amb l'art 28 del Decret 214/1990, les plantilles un cop aprovades pel ple de la corporació s'han de publicar en el termini de 30 dies en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i s'ha de trametre una còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya. L'apartat 2 estableix que la modificació de plantilla no requereix la publicació íntegra sinó únicament la de l'abast concret de la modificació.

En el mateix sentit es pronuncia l'art 283.4 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, indicant que s'ha d'enviar còpia de la plantilla i de la relació de llocs a la Generalitat de Catalunya i que s'ha de publicar íntegrament al BOP i al DOGC (aquest article modifica l'art 28 abans esmentat en el sentit que només s'ha d'enviar copia a la Generalitat, en haver assumit les competències).

La qual cosa s'informa als efectes adients.

El Cap de RRHH i Organització

Jordi Puig Fernández

Arenys de Mar, a la data de la signatura electrònica.

Signatura 1 de 1
JORDI PUIG FERNÁNDEZ
29/11/2023
Cap RR.HH.

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	cb3a5028b3114b55b649ecf65d502811001
Url de validació	https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

